FORMATO CONVOCATORIA A PARTICIPAR DE LA ELECCIÓN DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA

Empresa: _____ ***Fecha:*** __

En calidad de representante legal de la empresa _____

_____ convoco a todos los trabajadores a participar de la elección de los miembros al COMITÉ DE CONVIVENCIA, la Votación se realizará el día _____ en _ .

TARJETÓN PARA ELECCIÓN REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES AL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

1	**2**	**3**
FOTO	FOTO	FOTO
Nombre y apellido: Cargo: Cedula:	Nombre y apellido: Cargo: Cedula:	Nombre y apellido: Cargo: Cedula:
4	**5**	**6**
FOTO	FOTO	FOTO
Nombre y apellido: Cargo: Cedula:	Nombre y apellido: Cargo: Cedula:	Nombre y apellido: Cargo: Cedula:

REGISTRO ASISTENCIA VOTACIÓN - COMITÉ CONVIVENCIA

PERIODO: AAAA-MM-DD

Empresa_____**Fecha**_____

_____

No.	Nombre y apellido	Cédula	Cargo

ACTA DE CIERRE VOTACIONES

COMITÉ CONVIVENCIA LABORAL

PERIODO: AAAA-MM-DD

Siendo las _____, del día _____ la empresa, da por terminado el proceso de Votación para elección de representantes del Trabajador al **COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL** para el periodo comprendido entre el

_____ y _____

Como jurados de Votación, se encargaron:

· Nombre completo
· Nombre completo

Como coordinador de la mesa de Votación: _____

Candidato	Numero votos
Total votos	

Elegidos

Nombre	Área	Cargo	Categoría	
			Principal	Suplente

_____ _____

Nombre Jurado Nombre Jurado

ACTA DE REUNION

COMITÉ CONVIVENCIA LABORAL

Reunión				Acta No.	
Hora de inicio		Hora Fin		Fecha	
				DD	MM AAA

ASISTENTES		
NOMBRE	CARGO	FIRMA

OBJETIVO DE LA REUNIÓN
ORDEN DEL DIA

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA

Firma del presidente

Firma del secretario

FORMATO QUEJAS DE SITUACIONES QUE PUDEN CONSTITUIR ACOSO LABORAL O PARA

PRESENTAR SUGERENCIAS

COMITÉ CONVIVENCIA LABORAL

Nombre del empleado	
Documento Identidad	
Área	
Cargo	
Correo electrónico	
Fecha diligenciamiento (dd/mm/aaaa)	

INSTRUCCIONES DE DILIGENCIAMIENTO

Para presentar queja di/igen1ia e/ numera/ 1. Para sugeren1ia di/igen1ie numera/ 2.

1. HECHOS QUE CONSTITUYEN LA QUEJA

Describa todos /las situaciones en los que se identifiquen las circunstancias, personas quién

o quiénes, tiempo, cuando, modo, lugar y cualquier otra que considere pertinente.

¿CUENTA USTED CON ALGUNA PRUEBA? ¿CUÁLES? Relaciónelas y adjúntelas

2. SUGERENCIAS

Orientadas a la actividad de prevención de las situaciones que puedan constituir Acoso laboral (capacitación, divulgación, etc.)

Orientadas a la actividad de corrección de situaciones que puedan constituir acoso laboral (manera de presentar las quejas, proceso s y/o procedimientos de atención de las quejas, etc.)

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

***Firma del empleado*_____ Nombre _____**

ACTA DE CONSTITUCIÓN

COMITÉ CONVIVENCIA LABORAL

El 19/03/2025, en las instalaciones de la empresa CONSORCIO DE GARCIA ROVIRA, se reunió el representante legal y sus trabajadores para conformar el Comité de convivencia dando cumplimiento a la resolución 652 de 2012, Resolución 2646 de 2008 y a la Ley 1010 de 2006, así como lo dispuesto en el programa de Seguridad y Salud en el Trabajo. El periodo de los miembros del comité es de dos años (2).

El representante legal de la empresa nombró a las siguientes personas:

Julian Serrano

Weimar Quintero

Principal

Suplente

Y los trabajadores nombraron a:

_____ _____

Werner Alday Correa

Gardelino Dantes

Principal

Suplente

Estos últimos nombrados por Votación.

Integrado el Comité de convivencia se procedió de acuerdo a la resolución 652 de 2012 a nombrar al presidente y al secretario del mismo, con el objetivo de mantener la coordinación, organización y funcionamiento del comité.

Por mutuo acuerdo entre los miembros se designa: Presidente: Secretario(a):

_____ _____

Firma Presidente

Firma Secretario